

# СОГЛАШЕНИЕ

## о прохождении учебной и производственной практики студентами

г. Краснодар

«16» января 2013 года

Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Краснодарский торгово-экономический колледж» Краснодарского края (ГБОУ СПО «КТЭК» КК), именуемое в дальнейшем «КОЛЛЕДЖ», в лице и.о.директора В.А.Чекалиной, действующего на основании Устава, с одной стороны и ООО «Мадьяр», именуемое в дальнейшем «ПРЕДПРИЯТИЕ», в лице директора Троян Е.А., действующего на основании Устава с другой стороны, при содействии департамента потребительской сферы Краснодарского края, именуемого в дальнейшем «ДЕПАРТАМЕНТ», в лице руководителя А.А. Титова, действующего на основании Положения о департаменте, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. «КОЛЛЕДЖ», в целях реализации учебных программ, направленных на удовлетворение потребностей общества в работниках квалифицированного труда, а так же с целью приведения профильной структуры подготовки рабочих в «КОЛЛЕДЖЕ» в соответствии с образовательными запросами населения, потребностями рынка труда, динамикой и перспективами развития экономики и социальной сферы Краснодарского края направляет для прохождения учебной и (или) производственной практики своих студентов.

1.2. «ПРЕДПРИЯТИЕ», в целях создания благоприятных экономических, социальных, организационно-правовых условий для развития кадрового потенциала, содействия решения вопросов профессиональной компетенции выпускников образовательных учреждений, принимает на себя обязательства по организации учебной и (или) производственной практики, в соответствии с учебными программами «КОЛЛЕДЖА» по профилю получаемой ими профессии.

1.3. «ДЕПАРТАМЕНТ», в целях координации потенциальных работодателей Краснодарского края и образовательного учреждения оказывает содействие сторонам данного Соглашения в части:

1.3.1. Сбора и анализа информации о необходимости кадрового потенциала в разрезе по отраслям в пределах предоставленной компетенции.

1.3.2. Координации формирования поступающих заявок потенциальных работодателей по количественному и качественному составу для передачи их в образовательное учреждение.

1.3.3. Координации формирования поступающих заявок образовательного учреждения по количественному и качественному составу выпускников для передачи их потенциальным работодателям для организации прохождения производственной практики и дальнейшего трудоустройства.

1.3.4. Оказания содействия в формировании базы данных об имеющихся вакансиях у потенциальных работодателей и о количестве выпускников образовательного учреждения по требуемым профессиям.

1.4. «ДЕПАРТАМЕНТ», при заключении настоящего Соглашения, выступает в качестве координирующей стороны Соглашения.

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. «КОЛЛЕДЖ» обязуется:

2.1.1. Направлять для прохождения учебной и (или) производственной практики студентов, в количестве 10 человек.

2.1.2. Обеспечивать предварительную профессиональную подготовку студентов, направленных на «ПРЕДПРИЯТИЕ» в качестве практикантов.

2.1.3. Выделять в качестве руководителей учебной и (или) производственной практики наиболее квалифицированных преподавателей (мастеров производственного обучения и (или) кураторов), в чьи обязанности будет входить оценка знаний и практических квалификаций студентов:

- правил технической эксплуатации производственного оборудования;
- санитарно-гигиенических правил и норм;
- правил поведения на рабочих местах и на территории «ПРЕДПРИЯТИЯ»;
- стандартов работы на соответствующих участках (согласованных заранее с «КОЛЛЕДЖЕМ»);
- правил и норм безопасности труда (после проведения инструктажа лично с каждым студентом под роспись);
- требований к внешнему виду (согласованных заранее с «КОЛЛЕДЖЕМ»);
- трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, который распространяется на студентов – практикантов.

2.1.4. Контролировать наличие у студентов – практикантов санитарных книжек.

2.1.5. Мастера производственного обучения в период прохождения учебной и (или) производственной практики студентами, обязаны вести учет отработанного студентами времени; предоставлять данные о студентах «ПРЕДПРИЯТИЮ» для оформления надлежащей документации.

2.2. «ПРЕДПРИЯТИЕ» обязуется:

2.2.1. Своевременно (в соответствии с п. 2.1.1. настоящего Соглашения) оформлять заявку на предоставление студентов – практикантов.

2.2.2. Предоставлять для студентов – практикантов «КОЛЛЕДЖА» оснащенные рабочие места в соответствии с требованиями к условиям труда:

- профессиональной оснащенности;
- санитарно-техническими нормами (с предоставлением средств индивидуальной защиты);

- правилам и нормам безопасности труда;

2.2.3. До начала прохождения учебной и (или) производственной практики четко формулировать производственные задания и закреплять их в задания на рабочие места.

2.2.4. Поручать студентам – практикантам задания только по заявленным профессиям, с учетом уровня их квалификации.

2.2.5. Для выполнения не предусмотренных учебной программой работ, направлять своего квалифицированного работника.

2.2.6. После окончания учебной и (или) производственной практики выдавать студентам – практикантам индивидуальные характеристики, для предоставления их в «КОЛЛЕДЖ».

2.2.7. Предоставлять возможность «КОЛЛЕДЖУ» принимать выпускную практическую квалификационную работу на базе «ПРЕДПРИЯТИЯ».

### 3. ПРАВА СТОРОН

3.1. «КОЛЛЕДЖ» вправе:

3.1.1. Самостоятельно производить отбор участников учебной и (или) производственной практики из числа студентов «КОЛЛЕДЖА».

3.1.2. Отказаться от исполнения настоящего Соглашения, если требования «ПРЕДПРИЯТИЯ» будут противоречить требованиям действующего законодательства и (или) правам и интересам студентов «КОЛЛЕДЖА».

3.1.3. Принимать участие в формировании практических заданий для студентов – практикантов, с учетом:

- даты начала и окончания работ;
- порядка сдачи – приемки работ;
- условий выполнения заданий;
- условий наступления ответственности за нарушение условий Соглашения.

3.1.4. Предлагать «ПРЕДПРИЯТИЮ» различные формы взаимодействия в рамках социального партнерства.

3.1.5. Проверять качество организации учебной и (или) производственной практики.

3.2. «ПРЕДПРИЯТИЕ» вправе:

3.2.1. Участвовать в отборе участников учебной и (или) производственной практики из числа студентов «КОЛЛЕДЖА».

3.2.2. Принимать решение о дате начала и окончания учебной и (или) производственной практики.

3.2.3. Формировать по мере производственной необходимости Заявки с указанием конкретных практических заданий для студентов – практикантов.

3.2.4. Корректировать сроки начала и окончания учебной и (или) производственной практики.

3.2.5. Уведомлять «КОЛЛЕДЖ» о технических и (или) производственных изменениях условий настоящего Соглашения, регулирующих прохождение учебной и (или) производственной практики, но не позднее, чем за 20 календарных дней до предполагаемого срока наступления таких изменений.

3.2.6. Принимать меры дисциплинарного воздействия к студентам – практикантам, предусмотренные Правилами внутреннего трудового распорядка «ПРЕДПРИЯТИЯ», но не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, с обязательным уведомлением «КОЛЛЕДЖА» о принятых мерах.

#### 4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. «ПРЕДПРИЯТИЕ» вправе выплачивать «КОЛЛЕДЖУ» вознаграждение по настоящему Соглашению, в сумме \_\_\_\_\_ на основании акта выполненных работ, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, либо выплачивать вознаграждение непосредственно студентам – практикантам, на основании заключенных трудовых договоров.

4.2. «КОЛЛЕДЖ» полученное вознаграждение использует и самостоятельно распределяет для выплат стимулирующего характера студентам и работникам, а так же для оснащения материально – технической базы «КОЛЛЕДЖА».

4.3. Сроком выплаты вознаграждения, установленного п. 4.1. настоящего Соглашения, является окончание выполнения работ студентами – практикантами «КОЛЛЕДЖА» в рамках учебной и (или) производственной практики.

4.4. Расходы по обеспечению студентов – практикантов необходимым оборудованием, инвентарем и т.д. несет «ПРЕДПРИЯТИЕ».

4.5. В случае, когда невозможность выполнения условий настоящего Соглашения возникла по обстоятельствам, за которые ни одна из сторон не отвечает, понесенные «ПРЕДПРИЯТИЕМ» расходы не возмещаются.

4.6. В части, не урегулированной настоящим Соглашением, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

4.7. Все споры и разногласия по настоящему Соглашению разрешаются по соглашению сторон, а при не достижении согласия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.8. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в письменной форме дополнительным соглашением и подписываются надлежаще уполномоченными на то представителями сторон.

4.9. Каждая из сторон имеет право досрочно расторгнуть настоящее Соглашение, предупредив об этом в письменной форме другую сторону не менее чем за 20 дней до его расторжения.

4.10. Настоящее Соглашение вступает в силу от даты его подписания сторонами.

4.11. Срок действия Соглашения по «31» декабря 2018 года включительно.

4.12. Настоящее Соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у «КОЛЛЕДЖА», второй у «ПРЕДПРИЯТИЯ», третий у «ДЕПАРТАМЕНТА»

### 5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

«КОЛЛЕДЖ»	«ПРЕДПРИЯТИЕ»
ГБОУ СПО «КТЭК» КК 350020, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Бабушкина, 307 Тел.255-65-69, E-mail: koltk@rambler.ru	
Банковские реквизиты:	Российская Федерация Краснодарский край, г. Краснодар ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
ИНН 2308028450; КПП 230801001; БИК 040349001	«МАДЬЯР» ИНН 2312107916 ОГРН 1032307188627
Минфин КК (ГБОУ СПО «КТЭК» КК л/с 825510330)	350020, г.Краснодар, ул.Красных Партизан, 515 Р/с 40703810426020000719 в филиале "Ростовский" ОАО "Альфа-Банк" г.Ростов-на-Дону
р/с 40601810900003000001	
ГРКЦ ГУ Банка России по Краснодарскому краю г. Краснодар И.о. директора колледжа	Руководитель предприятия
 В.А.Чекалина МП 	 МП 

«СОГЛАСОВАНО»

Руководитель департамента  
потребительской сферы

Краснодарского края

«1» декабря 2013 года

МП 



А.А. Титов